

Zarządzenie nr 3/2017
Dyrektora Zarządu Jednostek Oświatowych-
Jednostka Budżetowa w Płocku
z dnia 29. marzec 2017 r.

Na podstawie art. 234 §1 i art. 211 pkt 6 Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 ze zm.), oraz §1 i §3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r (Dz. U. nr 105 poz. 870) w sprawie ustalenia okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy zarządza się co następuje:

§ 1

Wdraża się do stosowania „Procedurę postępowania w przypadku zaistnienia wypadku przy pracy w Zarządzie Jednostek Oświatowych – Jednostka Budżetowa w Płocku”, stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuje się pracownika, który uległ wypadkowi, do niezwłocznego osobistego lub za pośrednictwem innej osoby, poinformowania przełożonego o wypadku.

§ 3

Przełożony zobowiązany jest do natychmiastowego zgłoszenia w formie pisemnej zaistniałego wypadku Dyrektorowi. Wzór druku „Zgłoszenie wypadku przy pracy” stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 4

Wobec osób naruszających podstawowe obowiązki pracownika określone w art. 211 pkt 6 Kodeksu Pracy, a dotyczących zawiadomienia przełożonego o wypadku, mogą być zastosowane kary porządkowe przewidziane w art. 108 Kodeksu Pracy.

§ 5

Dyrektor po zapoznaniu się z treścią zgłoszonego wypadku, w celu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku, powołuje zespół powypadkowy, w skład którego wchodzi Starszy Inspektor ds. BHP oraz przedstawiciel pracowników posiadający aktualne zaświadczenie o ukończeniu szkolenia w zakresie bhp.

§ 6

Niezwłocznie po otrzymaniu zawiadomienia o wypadku Zespół powypadkowy jest obowiązany przystąpić do ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku.

§ 7

Po ustaleniu okoliczności i przyczyn wypadku zespół powypadkowy - nie później niż w ciągu 14 dni od dnia uzyskania zawiadomienia o wypadku – sporządza protokół ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku według wzoru ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.

§ 8

Przekazanie dokumentacji wypadku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w celu ustalenia procentowego uszczerbku na zdrowiu przez lekarza-orzecznika ZUS następuje na pisemny wniosek pracownika do pracodawcy.

§ 9

Do niezwłocznego zawiadamiania właściwego okręgowego inspektora pracy i prokuratora o śmiertelnym, ciężkim lub zbiorowym wypadku przy pracy oraz każdym innym wypadku, który wywołał wymienione skutki, mającym związek z pracą, jeżeli może być uznany za wypadek przy pracy.

§ 10

Zobowiązuję Zastępców Dyrektorów, Kierowników, Specjalistę ds. Osobowych Zarządu Jednostek Oświatowych – Jednostki Budżetowej do zapoznania z treścią zarządzenia podległych pracowników.

§ 11

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Zarządu Jednostek Oświatowych - JB
[Signature]
mgr Maciej Krzemiński

19.03.2017
RADCA PRAWNY
[Signature]
mgr Roman Wróblewski
Wa (P) 90,-

STARSZY INSPEKTOR ds. BHP
[Signature]
Patrik Panek

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 3/2017
Dyrektora Zarządu Jednostek Oświatowych-
Jednostka Budżetowa w Płocku
z dnia 29 marzec 2017 r.

**PROCEDURA POSTĘPOWANIA W
PRZYPADKU ZAISTNIENIA
WYPADKU PRZY PRACY
w Zarządzie Jednostek
Oświatowych – Jednostka
Budżetowa w Płocku**

1. Procedura dotyczy:

- 1) zdarzeń wypadkowych powodujących powstanie urazu,
- 2) pożarów na terenie zakładu ,
- 3) awarii w zakładzie, mogących stwarzać zagrożenie dla zdrowia i życia pracujących, a także powodować zagrożenie dla środowiska naturalnego.

2. DEFINICJE:

Za wypadek przy pracy uważa się nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą.

"uraz" - uszkodzenie tkanek ciała lub narządów człowieka wskutek działania czynnika zewnętrznego;

3. Za ciężki wypadek przy pracy uważa się wypadek, w wyniku którego nastąpiło ciężkie uszkodzenie ciała, takie jak: utrata wzroku, słuchu, mowy, zdolności rozrodczej lub inne uszkodzenie ciała albo rozstrój zdrowia, naruszające podstawowe funkcje organizmu, a także choroba nieuleczalna lub zagrażająca życiu, trwała choroba psychiczna, całkowita lub częściowa niezdolność do pracy w zawodzie albo trwałe, istotne zeszpecenie lub zniekształcenie ciała.

4. Za zbiorowy wypadek przy pracy uważa się wypadek, któremu w wyniku tego samego zdarzenia uległy co najmniej dwie osoby.

5. Za śmiertelny wypadek przy pracy uważa się wypadek, w wyniku którego nastąpiła śmierć w okresie nie przekraczającym 6 miesięcy od dnia wypadku.

Kodeks Pracy Art. 234 Obowiązki pracodawcy w razie wypadku

§ 2

1. W przypadku wypadków śmiertelnych, ciężkich lub zbiorowych natychmiastowe powiadomienie Pracodawcy i Starszego Inspektora ds. BHP

(Wykaz telefonów kontaktowych)

Stanowisko	Imię i nazwisko	Telefon kontaktowy
Dyrektor	Maciej Krzemiński	607-795-384
Starszy Inspektor ds. BHP	Patryk Panek	609-605-713

2. W razie wypadku przy pracy pracodawca jest obowiązany podjąć niezbędne działania eliminujące lub ograniczające zagrożenie, zapewnić udzielenie pierwszej pomocy osobom poszkodowanym i ustalenie w przewidzianym trybie okoliczności i przyczyn wypadku oraz zastosować odpowiednie środki zapobiegające podobnym wypadkom.

§ 3

1. Dyrektor jest obowiązany niezwłocznie zawiadomić właściwego inspektora pracy i prokuratora o śmiertelnym, ciężkim lub zbiorowym wypadku przy pracy oraz o każdym innym wypadku, który wywołał wymienione skutki, mającym związek z pracą, jeżeli może być uznany za wypadek przy pracy.

2. W razie zaistnienia wypadku lekkiego powodującego uraz na terenie zakładu, należy w szczególności:

1) Zapewnić udzielenie pierwszej pomocy poszkodowanemu przez osoby przeszkolone w udzielaniu I pomocy lub współpracowników.

2) W przypadkach wymagających udzielenia pomocy lekarskiej skierowanie do lekarza – zawieszenie samochodem służbowym do oddziału ratunkowego lub wezwanie karetki pogotowia.

3) W przypadku wypadków ciężkich, śmiertelnych i zbiorowych zabezpieczyć miejsce wypadku przed dostępem osób niepowołanych, wstrzymać pracę maszyn i urządzeń, których praca ma bezpośredni związek z wypadkiem. Nie dokonywać jakichkolwiek zmian w położeniu maszyny i urządzeń za wyjątkiem sytuacji, w których konieczne jest ratowanie poszkodowanych. Decyzję o

uruchomieniu maszyny i urządzeń oraz kontynuowanie ich pracy w przypadku wypadków ciężkich, śmiertelnych i zbiorowych podejmuje Pracodawca po konsultacji z Prokuratorem i Państwowym Inspektorem Pracy a w pozostałych przypadkach Pracodawca w porozumieniu z Starszym Inspektorem ds. BHP.

4) Poszkodowany, świadek, niezwłocznie musi poinformować o wypadku swojego bezpośredniego przełożonego, który zawiadamia o zaistniałym zdarzeniu Pracodawcę oraz Starszego Inspektora ds. BHP.

(opisać szczegółowo przebieg zdarzenia z jego umiejscowieniem i czasem)

W związku z w/w wypadkiem zostałam/em poszkodowana/y w następujący sposób:.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(scharakteryzować następstwa wypadku - rodzaj uszkodzeń organizmu)

Świadcami powyższego wypadku są:

1.....

.....

(imię i nazwisko, adres zamieszkania, stanowisko)

2.....

.....

(imię i nazwisko, adres zamieszkania, stanowisko)

Potwierdzeniem zaistniałych uszkodzeń ciała są następujące dokumenty medyczne:

1.

2.

.....
(podpis poszkodowanego)